

## **Dal VAP ai PE.....**

La prossima settimana si terranno incontri con l'azienda su alcuni temi. Facciamo quindi un quadro della situazione, esplicitando le nostre richieste ed augurandoci siano condivise dalle altre oo.ss.

**VAP 2009:** l'assenza di una regola, oramai da anni, fotografa la perdurante instabilità di questa azienda. Vedremo se questa volta si riusciranno a stabilire dei principi con la controparte.

Il Vap 2009 rientra tra le garanzie da ottenere affinché ne venga erogato, chiunque sarà il proprietario di BF nel 2010, un ammontare minimo garantito.

Fra i principi, oltre ad un aggancio al gruppo, occorre che vengano presi in considerazione valori economici specifici dell'attività tipica aziendale. Per quest'anno uno di essi dovrà necessariamente comprendere l'effetto dello scudo fiscale. Passera ha detto che Fideuram "sarà valorizzata al massimo", e "c'è il bellissimo lavoro nel risparmio gestito, che consiste anche nell'aiutare i risparmiatori a utilizzare lo scudo fiscale che verrà valorizzato al massimo".

**Assistenza sanitaria:** siamo stati tra i primi a richiedere che fosse più universale possibile, quindi di gruppo, al punto da volerlo scrivere nel 2006 nella premessa generale dell'accordo di scorporo in Universo Servizi. Allora la controparte non ne volle sapere, vedremo cosa dirà nel prossimo incontro.

**Rete Bancaria – Filiali e PE:** ci attendiamo che vengano forniti i tempi, il numero e i luoghi dove verranno implementati gli organici nei vari PE, a seguito del decentramento delle attività.

Per quanto ci riguarda chiederemo anche che sia contrattata finalmente l'evoluzione dei percorsi professionali, ancor più necessaria a seguito della nuova organizzazione del lavoro, rimandata fin dal settembre del 2006. Con l'occasione ci attendiamo anche chiarimenti sulla ricollocazione dei lavoratori della funzione "Acquisizione ordini titoli clientela"

**Esodi – Fondo di solidarietà – Assunzioni:** è necessario, e coerente con l'implementazione d'organico nei PE, che l'azienda fornisca una informativa sull'andamento degli esodi, sia per incentivazione che per adesione al fondo di solidarietà, in base all'accordo dell'8 settembre 2008 per "riduzione del personale" di "100 unità". Chiediamo contestualmente di conoscere quante assunzioni sono state fatte e quante se ne faranno.

**Sistema valutativo e sistema incentivante:** rimangono in essere tutte le critiche avanzate unitariamente nel maggio 2008 e che impedirono a tutte le OO.SS. di Banca Fideuram di firmare i relativi accordi. Il solo fatto che le incentivazioni sono state erogate prima dei colloqui finali, assieme al fatto che la gestione delle valutazioni è centralizzata e privata di alcuna informativa alle oo.ss., vanifica totalmente l'obiettivo di credibilità ed oggettività che il sistema dovrebbe garantire.

**Promozioni:** l'informativa annuale sulle promozioni è stata storicamente una richiesta molto sentita anche dalle altre OO.SS. ed inserita anche nell'ultimo CIA del 22/06/06. Oltre ad una informativa sulle valutazioni, ci attendiamo quindi che l'azienda fornisca anche dati numerici su quante promozioni sono state effettuate, dove sono avvenute ed in base a quali parametri.